

////////////////////////////////////

VRAGEN EN ANTWOORDEN OVER COVID-19

I.s.m. Cultuurloket / 09.04.2020

////////////////////////////////////

INHOUD

1	Is de annulering van een evenement omwille van het COVID-19 virus een geval van overmacht?	4
1.1	Wat als de overheid het evenement verbiedt?	4
1.2	Wat als er andere obstakels zijn, bijvoorbeeld de artiest is ziek, kan zich niet verplaatsen, ...	5
1.3	Wat met evenementen die gepland zijn na het verstrijken van de termijn waarvoor het verbod geldt?	5
1.4	Wat als je nu een contract sluit voor een evenement gepland na 19 april?	5
2	Heb je recht op een schadevergoeding als de organisator of het gezelschap een evenement annuleert?	6
3	Wat met de kosten (personeel, zaal, materiaal, huur, reis- en verblijfkosten enz.)?	6
4	Wat als je een voorschot gekregen of betaald hebt?	7
5	Moet je als organisator tickets terugbetalen?	7
6	Ben je als organisator aansprakelijk voor de mogelijke gevolgen als je een evenement laat doorgaan?	8
7	Zijn bestuurders persoonlijk aansprakelijk als hun organisatie een evenement laat doorgaan?	8
8	Kunnen werknemers een uitkering krijgen?	9
8.1	Uitkering tijdelijke werkloosheid	9
8.2	Aanmoedigingspremie	11
8.3	Bijkomende vergoeding door de werkgever	11
8.4	Impact RVA-uitkering op subsidies Derde Arbeidscircuit (DAC)	11
9	Heb je als zelfstandige of onderneming recht op een tegemoetkoming?	12
9.1	Contract	12
9.2	Sociale bijdragen	12
9.3	Werkgevers- en werknemersbijdragen	13
9.4	Belastingen	13
9.5	Overbruggingskrediet en cultuurkrediet	14
9.6	Uitstel van betaling en garantieregeling	14
9.7	Arbeidsongeschiktheidsuitkering	14
9.8	Overbruggingsrecht	14
9.9	Hinderpremie	15
9.10	Compensatiepremie	16
9.11	Werkloosheidsuitkering	16
10	Wat is het gevolg van de annulering van opdrachten voor mijn “kunstenaarsstatuut”?	16
11	Wie valt uit de boot?	17
12	Op welke kredieten kan je beroep doen?	17
12.1	Cultuurkrediet	17
12.2	Overbruggingskrediet en achtergestelde leningen	17

Als gevolg van het COVID-19 virus zijn alle recreatieve activiteiten (voorstellingen, concerten, jeugdactiviteiten, socio-culturele-, vormingsactiviteiten, enz.) zowel openbaar als privé geannuleerd **tot en met 19 april 2020**. Dat heeft gevolgen voor organisatoren, gezelschappen, artiesten enz., die kosten gemaakt hebben of inkomsten mislopen. Vraag is wie die kosten voor zijn rekening moet nemen.

Contracten kunnen clausules bevatten die de gevallen van overmacht verduidelijken, beperken of uitbreiden, bepalen wie welke kosten voor zijn rekening moet nemen, enz. Je kijkt dus best je contract na. De uitleg hierna is onder voorbehoud van andere afspraken.

Kijk ook na of je een verzekering hebt waar je beroep op kan doen (zie daarover punt 14).

De maatregelen die genomen zijn, kunnen op impact hebben op lopende dossiers die organisaties hebben bij het Departement Cultuur, Jeugd en Media.

Een overzicht van vragen en antwoorden.

1 IS DE ANNULERING VAN EEN EVENEMENT OMWILLE VAN HET COVID-19 VIRUS EEN GEVAL VAN OVERMACHT?

Als je een overeenkomst sluit, dan moet je die nakomen. Zo niet is er sprake van contractbreuk. De andere partij kan dan eisen dat je je verplichtingen nakomt of een schadevergoeding betaalt.

Een uitzondering op deze regel is overmacht. Dat is een omstandigheid die de uitvoering van het contract onmogelijk maakt, waar je niets kunt aan doen en die je niet kon voorzien.

Als je overmacht inroept, moet je de andere partij zo snel mogelijk en liefst schriftelijk (per e-mail met bevestiging van ontvangst of per aangetekende brief) informeren. Je moet ook inspanningen leveren om de gemaakte afspraken zoveel mogelijk na te komen en de schade voor de andere partij te beperken. Bijvoorbeeld door het evenement indien mogelijk naar een latere datum te verschuiven in plaats van te annuleren.

1.1 WAT ALS DE OVERHEID HET EVENEMENT VERBIEDT?

Alle activiteiten van “culturele, maatschappelijke, feestelijke, folkloristische, sportieve en recreatieve aard” werden verboden bij [Ministerieel Besluit](#). Als de overheid een evenement verbiedt, kun je overmacht inroepen om het contract aan te passen, bijvoorbeeld het evenement uit te stellen, of desnoods te ontbinden. Tenminste, als er op het moment dat het contract gesloten is nog geen sprake was van de coronaproblemen. In het andere geval is het twijfelachtig of het probleem onvoorzienbaar was en of er dus sprake is van overmacht.

Het is best mogelijk dat een rechter, in geval van betwisting, ermee rekening zou houden dat de huurder niet kan beschikken over de gehuurde ruimte, en bijgevolg de huur niet of slechts gedeeltelijk moet betalen, of later mag betalen.

Kijk ook na of het contract bepaalt wat er gebeurt als de huurder tijdelijk niet over de ruimte kan beschikken.

De Vlaamse Regering heeft op 1 april beslist een noodfonds van 200 miljoen euro op te richten voor gesubsidieerde sectoren. Dat fonds zou ook kunnen dienen om verloren kosten op te vangen. Het is nog wachten op meer informatie over de verdeling van dat fonds.

4 WAT ALS JE EEN VOORSCHOT GEKREGEN OF BETAALD HEBT?

In geval van overmacht moeten voorschotten waar geen prestaties tegenover staan in principe terugbetaald worden. Werden de prestaties geheel of gedeeltelijk geleverd, dan moeten ze in principe (in verhouding) vergoed worden.

Ook hier geldt, net zoals in het geval van de kosten, dat overeenkomsten te goeder trouw uitgevoerd moeten worden en dat de partijen moeten proberen tot een redelijke en evenwichtige regeling te komen.

Kijk ook na of het contract (en de algemene voorwaarden) bepalingen bevat over het voorschot in geval van overmacht.

5 MOET JE ALS ORGANISATOR TICKETS TERUGBETALEN?

Aangepast op 9 april 2020

Op 19 maart is een [ministerieel besluit](#) genomen over de terugbetaling van tickets voor afgelaste evenementen. **In toepassing daarvan mag de organisator tegoedbonnen geven in plaats van de tickets terug te betalen, als het evenement (of een evenement met dezelfde essentiële kenmerken) maximum twee jaar uitgesteld wordt en zal plaatsvinden op dezelfde of een nabijgelegen locatie. De organisator kan toelaten dat de klant de tegoedbon gebruikt voor andere evenementen of producten. Wanneer de klant het evenement op de nieuwe datum niet kan bijwonen (bv. door ziekte of om beroepsredenen), kan hij alsnog zijn geld terugkrijgen.**

////////////////////////////////////

In geval van annulering krijgt de organisator tot 20 september (zes maanden na de publicatie van het Besluit in het Staatsblad) de tijd om de terugbetaling te doen.

Overigens roept de Vlaamse Regering op om uit solidariteit geen terugbetaling te vragen.

6 BEN JE ALS ORGANISATOR AANSPRAKELIJK VOOR DE MOGELIJKE GEVOLGEN ALS JE EEN EVENEMENT LAAT DOORGAAN?

Als je een evenement laat doorgaan, terwijl de overheid dat verbiedt, bega je een fout. Als iemand daardoor schade lijdt, bijvoorbeeld het virus oploopt tijdens het evenement, kan de organisator daarvoor verantwoordelijk gesteld worden en de schade moeten vergoeden.

Ook wanneer de overheid het evenement niet verbiedt, maar wel afraadt, kan dat als een fout beschouwd worden en loop je het risico dat je aansprakelijk gesteld wordt voor de mogelijke schade.

Wanneer de overheid het evenement niet verbiedt of afraadt, kan je moeilijk verweten worden dat je het evenement hebt laten doorgaan en is het onwaarschijnlijk dat je moet opdraaien voor eventuele schade.

7 ZIJN BESTUURDERS PERSOONLIJK AANSPRAKELIJK ALS HUN ORGANISATIE EEN EVENEMENT LAAT DOORGAAN?

Bestuurders van een vzw of van een vennootschap (met beperkte aansprakelijkheid, zoals een bv of nv), zijn in principe niet persoonlijk aansprakelijk voor schade veroorzaakt door hun organisatie. Iedereen kan fouten maken, ook bestuurders. Maar als bestuurders een fout maken die “normaal voorzichtige en zorgvuldige” bestuurders niet zouden maken, kunnen ze persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor de schade die daarvan het gevolg is. Stel dat ze een evenement laten doorgaan ondanks een verbod van de overheid, dan zouden ze persoonlijk aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de mogelijke gevolgen.

8 KUNNEN WERKNEMERS EEN UITKERING KRIJGEN?

8.1 UITKERING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Wanneer je werkgever je tijdelijk niet meer of slechts gedeeltelijk kan tewerkstellen als gevolg van overmacht (bijvoorbeeld omdat de overheid alle culturele evenementen verboden heeft) of om economische redenen (bijvoorbeeld in geval van een daling van bestellingen), kun je een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

Op 1 april heeft de regering beslist dat je in bepaalde omstandigheden ook een uitkering kunt krijgen als er geen sprake is van een tijdelijke, maar van een definitieve onmogelijkheid om de arbeidsovereenkomst uit te voeren. Voorwaarden zijn:

1. dat je aangeworven was voor de duur van een evenement, dat uiteindelijk niet doorgegaan is of niet zal doorgaan, en
2. dat het er op het moment dat de arbeidsovereenkomst gesloten werd nog niet naar uitzag dat het evenement niet zou kunnen doorgaan.

De RVA heeft aangekondigd dat ze erop zal toezien dat de arbeidscontracten niet geantidateerd worden, en eventueel bewijzen zal vragen (dimona-aangifte, programmaboekjes, uitwisseling van e-mails enz.).

Eerder had de regering de reglementering al tijdelijk vereenvoudigd en uitgebreid:

- o Het onderscheid tussen een volledige en een gedeeltelijke sluiting valt weg.
- o In geval van werkloosheid om economische redenen die het gevolg zijn van de coronacrisis, kun je toch werkloosheid wegens overmacht aanvragen. In dat geval is de procedure eenvoudiger.
- o Als je als werkgever al een aanvraag tijdelijke werkloosheid om economische redenen gedaan had, kun je nog overstappen op de regeling van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Daarvoor vermeld je 'overmacht' als reden van de tijdelijke werkloosheid in de ASR (aangifte sociale risico's, bij de RSZ) scenario 5.
- o Om een uitkering tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen te krijgen, moet je in principe een aantal arbeidsdagen binnen een bepaalde periode kunnen aantonen. Voor de periode van 1 februari tot 30 juni 2020 valt deze vereiste weg. Je kunt dus een uitkering krijgen, ongeacht hoe lang je al gewerkt hebt.
- o Tot 30 juni 2020 wordt de uitkering opgetrokken tot 70% van het gemiddeld loon (geplafonneerd op 2.754,76 euro per maand). De uitkering bedraagt momenteel minimaal 55,59 en maximaal 74,17 euro per dag, verhoogd met een supplement van 5,63 euro per dag. De RVA rekent zes dagen per week en gemiddeld 26 dagen per maand. Ben je een volledige maand voltijds werkloos, dan krijg je

dus (gemiddeld) minimum $((55,59 + 5,63) \times 26 =)$ 1.591 euro en maximum $((74,17 + 5,63) \times 26 =)$ 2.074 euro per maand. Op de uitkering wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75%.

- o De formaliteiten zijn vereenvoudigd, zowel voor de werkgevers als voor de werknemers.

Ook [deeltijdse werknemers](#) (met behoud van rechten, gelijkgesteld met een voltijdse werknemer en vrijwillig deeltijdse werknemers) kunnen een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

Opgelet: Je hebt geen recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid:

- o in geval van volledige ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Tenzij in het geval van de annulering van evenementen (zie boven).
- o wanneer je nog niet bent begonnen te werken
Bijvoorbeeld: Je had een contract gesloten voor de periode van 20 maart tot 20 juni en je zult pas op 4 mei beginnen te werken.
Je hebt dan geen recht op een uitkering voor de periode van 20 maart tot 3 mei.
Op deze regel wordt een uitzondering gemaakt, "wanneer partijen te goeder trouw zijn". De RVA geeft het voorbeeld van een arbeidsovereenkomst die gesloten werd vóór de coronacrisis, maar niet onmiddellijk kon ingaan omdat de werknemer nog een opzegperiode moest presteren bij zijn vorige werkgever. Zie de [FAQ van de RVA](#), blz. 7.
- o wanneer je al afspraken gemaakt had met een werkgever of opdrachtgever, maar nog geen arbeidsovereenkomst gesloten had.

Als je werkt via een interimkantoor of SBK (Sociaal bureau voor kunstenaars), kun je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgen, als je vóór en na de periode van tijdelijke werkloosheid werkt voor dezelfde gebruiker. Als uitzendkracht kun je ook een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen voor periodes waarvoor je nog geen arbeidsovereenkomst had, op voorwaarde dat:

- je aan het werk was toen de crisis uitbrak en werkloos werd;
- het gaat om een "langere opdracht", wat moet blijken uit een contract gesloten tussen de gebruiker en het uitzendkantoor of SBK;
- uit het contract van de gebruiker met het uitzendkantoor of SBK blijkt dat je na het einde van de lopende arbeidsovereenkomst en de periode van tijdelijke werkloosheid, opnieuw in dienst genomen zou worden. Zie de [FAQ van de RVA](#), blz. 26.

Uitzendkrachten kunnen een [bijkomende vergoeding](#) krijgen van het Sociaal fonds voor de uitzendkrachten.

Ook goed om te weten:

- o De vergoeding voor tijdelijke werkloosheid wordt niet beschouwd als dubbel gebruik met een algemene werkingssubsidie (ook wel enveloppesubsidie genoemd) van de Vlaamse overheid en komt dus niet in mindering van deze subsidie.

- De Vlaamse Regering neemt de water- en energiefactuur van huishoudens met gezinsleden die tijdelijk werkloos worden ten gevolge van de corona-maatregelen voor een periode van één maand voor haar rekening. Het bedrag wordt automatisch op de rekening gestort.
- Als je al een bijberoep had (bijvoorbeeld als zelfstandige), mag je dat blijven uitoefenen tijdens de tijdelijke werkloosheid. Je moet dat bijberoep niet aangeven bij de RVA. De inkomsten uit het bijberoep hebben geen invloed op je uitkering.
- Je mag [vrijwilligerswerk](#) doen zonder toelating te moeten vragen aan de RVA, zolang je vergoeding binnen de grenzen van de vrijwilligersvergoeding blijft (maximum 34,71 euro per dag en 1388,40 euro per jaar).
- Je mag tijdelijk gaan werken bij een andere werkgever. Je moet dit melden aan je uitbetalingsinstelling en voor de dagen dat je werkt krijg je geen uitkering (maar kijk eerst na in je arbeidsovereenkomst of dat mag en bespreek het met je vaste werkgever).
- Om recht te hebben op een (gewone) werkloosheidsuitkering, moet je een bepaald aantal arbeidsdagen gepresteerd hebben in een bepaalde periode. Als je jonger bent dan 36 jaar bijvoorbeeld, zijn dat 312 arbeidsdagen in een periode van 21 maanden. De dagen waarvoor je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgt tellen mee als arbeidsdagen om recht te hebben op een uitkering.

Meer informatie op de [website van de RVA](#). Daar vind je ook een [uitgebreide FAQ](#).

8.2 AANMOEDIGINGSPREMIE

De Vlaamse Regering heeft een [besluit](#) genomen dat de [aanmoedigingspremie](#), die mensen aanmoedigt deeltijds te werken om ontslagen te vermijden, uitbreidt naar bedrijven die hun productie, omzet of bestellingen als gevolg van de coronacrisis zien dalen met minstens 20%, en die beschikken over een goedgekeurd plan van collectieve arbeidsduurvermindering. De premie bedraagt 68 à 172 euro per werknemer per maand. Je sociaal secretariaat kan helpen om een plan op te stellen en de aanvragen te doen.

8.3 BIJKOMENDE VERGOEDING DOOR DE WERKGEVER

Je kunt je werknemers een vergoeding betalen om hun inkomensverlies als gevolg van de tijdelijke werkloosheid te compenseren. Die vergoeding is vrijgesteld van sociale bijdragen (zie de [website van de RSZ](#)). Het gaat wel om een belastbaar voordeel. Voor meer info kun je terecht bij je sociaal secretariaat.

8.4 IMPACT RVA-UITKERING OP SUBSIDIES DERDE ARBEIDSCIRCUIT (DAC)

Een RVA-uitkering is geen loonkost voor een werkgever.

////////////////////////////////////

Hieronder vind je een overzicht van de gevolgen voor jouw organisatie op het bedrag van de DAC-subsidies, in geval van een afname van de loonkosten.

- Ontvangt jouw organisatie DAC-subsidies voor een geregulariseerd DAC-project?

DAC-subsidies voor een geregulariseerd DAC-project dienen om de verplichte loonkosten voor de werkgever te subsidiëren. In de mate dat een werkgever minder loonkosten voor DAC-arbeidsplaatsen heeft, zal het bedrag van de DAC-subsidies lager liggen.

Gelieve voor elke werknemer in een geregulariseerd DAC-project die in tijdelijke werkloosheid werd geplaatst, een [formulier personeelswijzigingen](#) te mailen naar tewerkstelling.cjm@vlaanderen.be. Je doet dit nadat een maand met tijdelijke werkloosheid is afgelopen. Vermeld duidelijk de reden van de tijdelijke werkloosheid.

- Ontvangt jouw erkende **kunstenorganisatie** DAC-subsidies die werden toegevoegd aan de werkings-subsidies van het Kunstendecreet?

Als de crisismaatregelen voor lange tijd worden aangehouden, dan kan het zijn dat de som van de loonkosten voor jouw organisatie lager uitvalt dan het maximale bedrag van de DAC-subsidie. Mail in dat geval de reden waarom de loonkosten lager uitvielen naar kiosk@vlaanderen.be.

- Ontvangt jouw erkende **sociaal-cultureel volwassenenwerkorganisatie** DAC-subsidies op basis van de DAC-normalisering?

Als de crisismaatregelen voor lange tijd worden aangehouden, dan kan het zijn dat de som van de loonkosten voor jouw organisatie lager uitvalt dan het maximale bedrag van de DAC-subsidie. Mail in dat geval de reden waarom de loonkosten lager uitvielen naar kiosk@vlaanderen.be.

9 HEB JE ALS ZELFSTANDIGE OF ONDERNEMING RECHT OP EEN TEGEMOETKOMING?

9.1 CONTRACT

Kijk na in het contract met je opdrachtgever of je recht hebt op een vergoeding in geval van ontbinding van de overeenkomst wegens overmacht.

9.2 SOCIALE BIJDRAGEN

Je kunt vragen om de betaling van je sociale bijdragen uit te stellen. Dat betekent dat je de bijdrage van het eerste kwartaal 2020 moet betalen vóór 31 maart 2021 en de bijdrage van het tweede kwartaal 2020 vóór 30 juni 2021. Je kunt de aanvraag indienen bij je sociaal verzekeringsfonds tot 15 juni 2020.

Als je de voorlopige sociale bijdragen van het eerste kwartaal 2020 niet tijdig (voor 31 maart 2020) betaalt, zullen geen verhogingen toegepast worden. Hetzelfde geldt voor de regularisatiebijdragen die op 31 maart 2020 betaald moeten zijn. Dit is automatisch. Je moet geen aanvraag doen.

Als je beroepsinkomen als gevolg van het coronavirus zakt onder bepaalde drempels, kun je een vermindering van je voorlopige sociale bijdragen vragen. Zo kun je vragen om je voorlopige bijdragen te verminderen naar 717,18 euro per kwartaal (exclusief de kosten van je sociaal secretariaat), als je aannemelijk maakt dat je beroepsinkomen in 2020 lager zal zijn dan 13 993,78 euro.

Je kunt ook een vrijstelling van bijdragen vragen. Voor het eerste kwartaal 2020 kan dat nu al. Wil je een vrijstelling vragen voor het eerste en het tweede kwartaal, dan kan dat pas als je de afrekening van het tweede kwartaal hebt gekregen. In geval van vrijstelling bouw je geen pensioenrechten op. Je kunt dat binnen de vijf jaar regulariseren.

De socialeverzekeringsfondsen zullen voorlopig geen aanmaningen meer versturen en de aangekondigde dwangbevelen zullen voorlopig niet uitgevoerd worden.

Meer info vind je [op de site van het RSVZ](#). Je kunt ook bellen naar het RSVZ op 0800 12 018, elke werkdag van 8 uur tot 20 uur.

9.3 WERKGEVERS- EN WERKNEMERSBIJDAGEN

Culturele organisaties die hun zaak verplicht moeten sluiten, krijgen automatisch uitstel van betaling tot 15 december 2020 van de werkgevers- en werknemersbijdragen betaalbaar vanaf 20 maart 2020. Organisaties die niet onder de verplichte sluitingsmaatregelen vallen, maar die sluiten omdat ze bijvoorbeeld de sanitaire maatregelen niet kunnen naleven, kunnen eveneens uitstel krijgen tot 15 december 2020, op basis van een verklaring op eer. Die verklaring en meer info vind je [op de website van de RSZ](#).

Werkgevers die moeilijkheden hebben om hun sociale bijdragen te betalen, kunnen voor het eerste en tweede kwartaal van 2020 een minnelijk afbetalingsplan aanvragen bij de RSZ (zie de [website van de RSZ](#)).

9.4 BELASTINGEN

De **btw-aangiften** voor februari kun je indienen tot 6 april en die voor maart tot 7 mei. De btw voor februari kan terugbetaald worden op uiterlijk 30 april (in plaats van 29 mei of 30 juni), als je ten laatste op 3 april de aangifte doet.

De termijn voor het indienen van de jaarlijkse klantenlijst is verlengd tot 30 april. De btw voor februari moet pas betaald zijn op 20 mei en die voor maart op 20 juni.

//

De **bedrijfsvoorheffing** voor februari moet pas betaald zijn op 13 mei en die voor maart op 15 juni. De aangifte voor het eerste kwartaal moet je ten laatste doen op 15 juni.

Je krijgt tijd tot 30 april voor de aangifte van de inkomsten in de **vennootschaps- en rechtspersonenbelasting**.

De termijnen voor de betaling van de personenbelasting, de vennootschapsbelasting, de belasting van niet-inwoners en de rechtspersonenbelasting voor het aanslagjaar 2019 worden verlengd met twee maanden.

Bovenop dit automatisch uitstel, kun je voor alle belastingen een aanvraag doen om ze af te betalen en om geen intresten of boetes te moeten betalen.

De aanslagbiljetten voor de onroerende voorheffing voor bedrijven worden pas in september uitgestuurd en voor de betaling van de verkeersbelasting krijgen ze vier maanden uitstel.

Meer info vind je op de [website van de FOD Financiën](#).

9.5 OVERBRUGGINGSKREDIET EN CULTUURKREDIET

Zie [vraag 12](#).

9.6 UITSTEL VAN BETALING EN GARANTIEREGELING

Zie [vraag 13](#).

9.7 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING

Als je ziek en gedurende minstens acht dagen buiten strijd bent, kan je een [arbeidsongeschiktheidsuitkering](#) krijgen. Sinds 1 juli 2019 heb je daar recht op vanaf de eerste dag. Je moet de arbeidsongeschiktheid binnen de zeven dagen aangeven bij de adviserend geneesheer van je ziekenfonds.

9.8 OVERBRUGGINGSRECHT

Aangepast op 9 april 2020

Als je je zelfstandige activiteit minstens zeven opeenvolgende kalenderdagen onderbreekt, kun je het [overbruggingsrecht](#) aanvragen. Ben je verplicht te sluiten, bijvoorbeeld als uitbater van een culturele inrichting, dan heb je er recht op vanaf de eerste dag.

Voor zelfstandigen in hoofdberoep bedraagt de uitkering 1.291,69 euro per maand zonder gezinslast en 1.614,10 euro per maand mét gezinslast. Idem voor zelfstandigen in bijberoep met een jaarlijks belastbaar inkomen van minstens 13.993,78 euro.

Zelfstandigen in bijberoep met een jaarlijks belastbaar inkomen tussen 6.996,89 en 13.993,77 euro, kunnen een overbruggingsrecht krijgen van 645,85 euro per maand zonder gezinslast en 807,05 euro per maand met gezinslast.

Je doet de aanvraag bij je sociaal verzekeringsfonds [met dit formulier](#).

9.9 HINDERPREMIE

Aangepast op 9 april 2020

Bij [Ministerieel Besluit van 23 maart 2020](#), werden cafés, winkels, inrichtingen die behoren tot de culturele sector enz., verplicht te sluiten. Op basis van een [Besluit van de Vlaamse Regering](#) kunnen de uitbaters een hinderpremie krijgen. Het moet gaan over de sluiting van een ruimte waar prestaties geleverd worden voor het publiek. Marktkramers of circusgezelschappen, met ambulante uitbatingen, komen ook in aanmerking. Een zelfstandige muzikant of geluidstechnicus, die geen fysieke locatie heeft die publiek toegankelijk is, niet (maar eventueel heeft hij recht op het overbruggingsrecht of de compensatiepremie - zie punten 9.8 en 9.10).

De premie bedraagt 4.000 euro (per vestiging), verhoogd met 160 euro per verplichte sluitingsdag vanaf 6 april.

Deze maatregel geldt niet alleen voor zelfstandigen en vennootschappen, maar ook voor verenigingen met minstens één voltijdse werknemer. Zelfstandigen in bijberoep komen in aanmerking als ze minstens de minimum sociale bijdragen voor zelfstandigen in hoofdberoep betalen, dat is als hun netto belastbaar inkomen per jaar hoger is dan 13.993,76 euro.

Verskillende organisaties die samen een ruimte uitbaten, kunnen de premie slechts één keer krijgen. Verschillende organisaties die meerdere zaken uitbaten op hetzelfde adres (bv. café op gelijkvloers en tentoonstellingsruimte op de eerste verdieping), kunnen elk de hinderpremie krijgen. Wanneer een organisatie meerdere ruimtes uitbaat, kan ze voor elke ruimte de premie krijgen, met een maximum van vijf. Voorwaarde is dat in elke vestiging minstens één voltijds personeelslid werkt.

[Hier kun je de premie aanvragen tot 19 mei.](#)

Ook in Brussel kun je een hinderpremie krijgen, maar niet in de kunstensector. Tenzij je bijvoorbeeld ook een café uitbaat. Informatie over de Brusselse hinderpremie (en de andere Brusselse maatregelen) vind je op [deze webpagina](#).

Als je een vestiging hebt in Wallonië en je bent actief in een van de sectoren die in aanmerking komen (onder meer de sector evenementen), kun je een [eenmalige hinderpremie](#) krijgen van 5.000 euro.

De federale regering heeft beslist geen belastingen te heffen op de hinderpremies.

9.10 COMPENSATIEPREMIE

Bedrijven en zelfstandigen die in Vlaanderen gevestigd zijn, en tussen 14 maart en 30 april, vergeleken met dezelfde periode vorig jaar, minstens 60% omzetverlies lijden, krijgen een premie van 3.000 euro. Voor starters wordt de gerealiseerde omzet vergeleken met de geschatte omzet volgens het neergelegde financieel plan.

Deze maatregel geldt ook voor zelfstandigen in bijberoep, die een netto beroepsinkomen hebben van minstens 13.993,78 euro en die dus de minimumbijdragen voor zelfstandigen in hoofdberoep betalen (717,18 euro per kwartaal). Zelfstandigen in bijberoep met een netto beroepsinkomen tussen 6.996,89 en 13.993,78 euro en die maximaal 4/5e werken als werknemer, kunnen 1.500 euro krijgen.

Vzw's met minstens één VTE komen eveneens in aanmerking.

De compensatiepremie kan niet gecombineerd worden met de corona-hinderpremie.

De compensatiepremie zal aangevraagd kunnen worden bij [VLAIO](#). Het is nog niet bekend vanaf wanneer dat zal kunnen.

9.11 WERKLOOSHEIDSUITKERING

Als je in de loop van de laatste drie jaar een werkloosheidsuitkering gekregen hebt, en je, als je je zelfstandige activiteit stopzet, opnieuw een uitkering aanvragen, zonder arbeidsdagen te moeten bewijzen. Deze periode wordt verlengd met twaalf jaar, dus tot vijftien jaar in het totaal, als je gedurende minstens zes maanden zelfstandige geweest bent. Meer informatie vind je in [infoblad T39 van de RVA](#).

Als je zelfstandige in bijberoep bent en daarnaast werknemer, en je bent als werknemer tijdelijk werkloos, mag je je zelfstandige activiteit blijven uitoefenen. Je moet het bijberoep niet aangeven bij de RVA en de inkomsten hebben geen invloed op de tijdelijke werkloosheidsuitkering.

10 WAT IS HET GEVOLG VAN DE ANNULERING VAN OPDRACHTEN VOOR MIJN “KUNSTENAARSSTATUUT”?

Met “kunstenaarsstatuut” bedoelen we de regels die van toepassing zijn als je een werkloosheidsuitkering combineert met artistiek of technisch-artistiek werk, zoals de evolutie van de uitkering en de beperkte beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

Om beroep te kunnen doen op deze voordelen, moet je een aantal (artistieke of technisch-artistieke) arbeidsdagen binnen een bepaalde periode kunnen aantonen.

Geannuleerde contracten tellen in principe niet mee voor de berekening van deze arbeidsdagen.

Niet enkel vennootschappen en zelfstandigen, maar ook vzw's met een economische activiteit (dat wil zeggen vzw's die goederen of diensten op de markt aanbieden), kunnen een krediet krijgen met waarborg door PMV.

De Vlaamse Regering heeft de garantiewaarborg van PMV met 100 miljoen euro uitgebreid. Op die manier wil ze het bedrijven die door de coronacrisis hun personeel of hun facturen niet kunnen betalen, makkelijker maken om financiering te vinden bij de bank.

Daarnaast zal PMV haar kapitaal met 250 miljoen verhogen, om achtergestelde leningen op drie jaar te verschaffen aan KMO's, die minstens 80% van hun personeel aan het werk houden of dat op korte termijn doen. **Een achtergestelde lening betekent dat PMV als laatste in het rijtje van schuldeisers gaat staan als je KMO het moeilijk zou krijgen.** De maatregel is enkel bedoeld voor gezonde bedrijven, die eventueel tijdelijk te kampen hebben met een slechte rentabiliteit.

Informatie vind je op de [site van PMV](#).

13 UITSTEL VAN TERUGBETALING VAN LENINGEN EN GARANTIEREGELING VOOR ONDERNEMINGEN EN PARTICULIEREN

Aangepast op 9 april 2020

De federale overheid, de Nationale Bank en de banken hebben een akkoord gesloten om de kredietverlening in stand te houden.

Ondernemingen, zelfstandigen en vzw's, kunnen bij hun bank zes maanden uitstel krijgen, maximaal tot 31 oktober 2020, om hun lening af te betalen. De looptijd van de lening wordt verlengd met de duur van het uitstel. Er worden geen dossierkosten aangerekend, maar je bent wel de interesten verschuldigd. Voorwaarden zijn onder meer dat de onderneming betalingsproblemen heeft als gevolg van de coronacrisis (verplichte sluiting, daling omzet of activiteit, of personeel (gedeeltelijk) tijdelijk werkloos) en dat de onderneming gezond is (geen achterstallige leningen, belastingen of sociale zekerheidsbijdragen op 1 februari 2020). Meer info vind je op de site van [Febelfin](#).

Bovendien gaat de overheid een fonds van 50 miljard oprichten om kredieten aan KMO's en zelfstandigen, met een maximale looptijd van 12 maanden, te waarborgen.

14 OP WELKE VERZEKERINGEN KAN JE BEROEP DOEN EN WELKE TEGEMOETKOMINGEN DOEN DE VERZEKERAARS?

Je kan eventueel beroep doen op een verzekering annulering, gewaarborgd inkomen, rechtsbijstand en bestuurdersaansprakelijkheid (en hospitalisatie).

Let op met thuiswerk. Dat is niet altijd gedekt door de arbeidsongevallenverzekering. Kijk je polis na en contacteer eventueel je verzekeraar.

De verzekeringsmaatschappijen nemen enkele maatregelen om de gevolgen van de crisis voor zelfstandigen, bedrijven en particulieren te verzachten:

- Voortzetting zonder formaliteiten van de pensioen-, overlijdens-, invaliditeits- en hospitalisatie-dekking van de collectieve verzekeringen (aangegaan door de werkgevers) van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn, en uitstel van betaling van de premies tot 30 september 2020.
- Sommige verzekeringsdekkingen (arbeidsongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid, ...) voorzien in een aanpassing van de premie in geval van verminderde activiteit. Deze aanpassingen zullen automatisch gebeuren.
- Ondernemingen die door de overheid verplicht zijn hun activiteiten stil te leggen, kunnen uitstel van betaling vragen voor alle premies die vervallen tussen 30 maart en 30 september 2020.
- Ondernemers kunnen uitstel vragen tot 30 september 2020 voor de terugbetaling van kredieten.

Meer info vind je op de [site van de Nationale Bank](#) en van [Assuralia](#).

15 ALGEMENE VERGADERINGEN EN BESTUURSVERGADERINGEN

Het is voorlopig geen goed idee en tot 19 april ook niet toegelaten om algemene vergaderingen en bestuursvergaderingen te organiseren. Je zou op afstand kunnen vergaderen, maar de statuten laten dat niet altijd toe.

De federale regering heeft een volmachtsbesluit genomen, dat de verenigingen en vennootschappen twee mogelijkheden biedt:

- de vergadering uitstellen tot 10 weken na de uiterste datum volgens de wet of de statuten; de leden moeten dan geïnformeerd worden;
- of op afstand vergaderen.

De maatregel zal ingevoerd worden met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020.

Het is nog wachten op de publicatie van het besluit in het Staatsblad.

16 VERLENGING ARBEIDSVERGUNNING VOOR MIGRANTEN DIE NIET TERUG KUNNEN

Arbeidsmigranten die het Schengen grondgebied niet kunnen verlaten, kunnen hun vergunning om in het land te blijven en te werken met 90 dagen verlengen. Meer info vind je op [deze website](#) voor Vlaanderen en op [deze website](#) voor Brussel.

Voor meer informatie over de impact van Covid-19 op de rechtspositie van vreemdelingen, raadpleeg je best de [website van AGII](#).

17 PERSONEEL UITSTUREN NAAR HET BUITENLAND

Op [deze website](#) vind je een formulier dat je kunt meegeven aan werknemers die voor hun werk naar het buitenland moeten.

18 WAT BETEKENT DEZE CRISIS VOOR TAX SHELTER DOSSIERS?

Voor de podiumkunsten wordt de termijn van 24 maanden om de uitgaven te doen verlengd met 6 maanden.

Voor de audiovisuele sector wordt de termijn van 18 maanden (24 maanden voor animatie) om de uitgaven te doen verlengd met 6 maanden. Om van deze uitzonderingen te kunnen genieten, moet de producent kunnen aantonen dat hij rechtstreekse schade heeft ondervonden van de maatregelen die de overheid heeft opgelegd in verband met de Corona-pandemie.

19 WAT MET INDIENDATA IN HET KADER VAN SUBSIDIE DOSSIERS (ZOWEL AANVRAGEN ALS VERANTWOORDING)?

Deadlines voor indiendata blijven behouden. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media voert wel enige flexibiliteit in met betrekking tot de volledigheid van de dossiers. Indien je, vanwege de verstrengde maatregelen, niet in staat bent om een dossier volledig in te dienen, stuur je voor de indiendatum een e-mail naar kiosk@vlaanderen.be. In de titel van de mail vermeld je duidelijk de naam van subsidie lijn. Je geeft in de mail de reden van de onvolledigheid van het dossier en de datum waarop je het dossier zal kunnen vervolledigen. Je motiveert daarbij ook de looptijd. De administratie zal dit contextueel bekijken. Onvolledigheid is echter geen reden om een dossier laattijdig in te dienen. Deze regeling geldt zowel voor dossiers die via Kiosk als via mail worden ingediend.

20 WAT ALS MIJN PROJECT OF WERKING AANGEPAST OF GEANNULEERD WORDT VANWEGE COVID-19?

Als het project of de werking door de verstrengde maatregelen fundamentele wijzigingen ondervindt, contacteer je het departement via kiosk@vlaanderen.be. Je geeft daarbij duidelijk aan welke wijzigingen zich zullen voordoen en welke impact dit zal hebben op het project of de werking. De administratie zal dit contextueel bekijken en alle gemotiveerde wijzigingen aanvaarden. Voor het eindverslag moet je enkel aantonen dat je voldoende kosten hebt gemaakt om het subsidiebedrag te verantwoorden.

21 WAT MET DE AUTEURSRECHTEN?

Nu we thuis moeten blijven en niet naar voorstellingen kunnen gaan kijken, zijn er allerhande initiatieven om toneel, literatuur enz. bij ons thuis te brengen via **internet**. Denk eraan dat daarvoor de toelating nodig is van de auteurs en uitvoerders. Info daarover vind je op de [site van Cultuurloket](#).

Unisono, de organisatie die rechten int voor Sabam, Playright en Simim, neemt volgende maatregelen:

- alle facturen voor evenementen die gepland waren van 13 maart tot 19 april worden gecrediteerd. Als je al betaald hebt, krijg je je geld terug.
- Opschorting van de facturatie voor dagelijks muziekgebruik in ondernemingen die gesloten zijn wegens de corona-maatregelen
- verlenging van de betaaltermijn voor openstaande facturen met 60 dagen
- geen herinneringskosten.

Meer info vind je op de [website van Unisono](#).

deAuteurs, dat onder meer rechten int voor auteurs van dans- en toneelvoorstellingen, int geen rechten voor voorstellingen die geannuleerd werden, tenminste als contractueel afgesproken is dat de vergoeding enkel verschuldigd is voor effectieve voorstellingen en dat ze berekend wordt op basis van de recettes of uitkoopsommen (wat meestal het geval is). Meer info op de [site van deAuteurs](#).

