

Beleidsprioriteiten decreet bovenlokale cultuurwerking

1^{ste} beleidsprioriteit: aandacht voor socio-demografische uitdagingen

De voortdurend veranderende samenleving en het inspelen op de maatschappelijke noden die daaruit voortvloeien, zijn een uitdaging voor alle en dus ook voor de culturele sectoren. De vergrijzing, de verkleuring en de verarming zijn belangrijke veranderingen, alsook de verjonging in de steden, nieuwe samenlevingsvormen en de aanwezigheid van meer alleenstaanden. Aandacht vanuit kunst, cultuur en erfgoed voor deze tendensen en inspelen op de noden die eruit voortvloeien, zijn onmisbare aspecten voor een cultureel veld dat inzet op participatie en gemeenschapsvorming.

De Vlaamse overheid wil met deze beleidsprioriteit bijzondere aandacht geven aan projecten **die** het mogelijk maken dat **verschillende gemeenschappen over generaties en sociale lagen heen maximaal kunnen participeren.**

2^{de} beleidsprioriteit: transversaal samenwerken over grenzen heen

In het decreet bovenlokale cultuurwerking is transversaliteit, samenwerking over de grenzen van genres, disciplines, sectoren en/of beleidsdomeinen heen, één van de belangrijkste uitgangspunten. Voor de projectsubsidies is dit echter geen verplichting. Toch wil de Vlaamse overheid dit aspect benadrukken omdat zij gelooft dat verbinding tussen verschillende sectoren en domeinen een meerwaarde creëert. Veel cultuurspelers en actoren zoeken naar manieren om tot een meer integraal verhaal te komen door samen te werken. Ze gaan op zoek naar verbindende plekken, naar afstemming van product en proces, door nieuwe invullingen te zoeken van de 'culturele' fysieke en digitale ruimte, enz.

In deze zoektocht wil de Vlaamse overheid het belang van het samenwerkingsaspect dan ook onderstrepen. Dit doet ze door **transversaal samenwerken** in deze eerste periode voor projectwerking als beleidsprioriteit naar voor te schuiven.

3^{de} beleidsprioriteit: verdiepend werken vanuit eigen sterktes

Samenwerking en grensoverschrijding bieden een grote meerwaarde maar mogen niet leiden tot verlies van expertise en kennis. Het is dan ook belangrijk dat een organisatie bij projectwerking uitgaat van de eigen sterktes en dat ook de keuze van de samenwerkingspartners gebeurt op basis van de specifieke expertise van elk van die partners. Daarbij hoort ook de nodige zorg en aandacht voor (jong) talent, zowel het ontdekken, het ontwikkelen en het presenteren ervan, zorg en aandacht voor kleine spelers en voor de verschillen die te maken hebben met de bovenlokale context.

Met deze beleidsprioriteit wil de Vlaamse overheid in deze eerste periode **de sterktes, de expertise en het talent in de sectoren valoriseren.**